



Protestantse Gemeente
Buitenpost

BELEIDSPLAN 2025-2029

INHOUDSOPGAVE:

Inleiding	pagina 3
Pastoraat	pagina 6
Diaconie	pagina 7
Eredienst	pagina 9
Vorming en Toerusting	pagina 11
Missionaire taak	pagina 12
Beheer	pagina 14

INLEIDING

Elke gemeente dient een beleidsplan te hebben. Zo'n plan hebben we in de la liggen. We zouden de jaartallen kunnen veranderen, her en der iets kunnen aanpassen aan de gewijzigde omstandigheden, u als gemeente ermee laten instemmen en het dan weer in de la te leggen en er niet meer naar om te kijken.

Dan heeft een beleidsplan geen nut.

Wij willen dat zo niet doen!

We willen een beleidsplan maken dat kort is en waarin we vooral plannen maken die wij met elkaar kunnen uitvoeren. Daarbij is de gedachte dat alleen al het maken van nieuwe plannen, energie geeft.

Het gaat ons er om een beleidsplan te maken voor de hele gemeente dat aangeeft waar we in de komende jaren aan willen werken om meer en meer gemeente van Jezus Christus te zijn, hier in Buitenpost.

DE AANLOOP

Als opstart voor een nieuw beleidsplan zijn we als kerkenraad nu bijna twee jaar geleden begonnen met een bezinning op de vraag: Waarom doen we wat we doen?

Vaak kunnen we heel goed vertellen wat we allemaal doen en hoe we dat doen. Maar zelden of nooit staan we stil bij de vraag: *Waarom* doen we wat we doen?

Waarom zijn we samen gemeente, komen we samen in kerkdiensten, ontmoeten we elkaar in kringen, brengen we gelden bijeen om mensen te ondersteunen dichtbij en ver weg?

Met onze bezinning wilden we op het spoor komen wat het geloof is dat ons samen beweegt.

Na verschillende gesprekken kwamen uit op de volgende kernzin:

Omdat wij geloven in verbondenheid, van God met ons, bouwen wij aan verbondenheid tussen mensen en tussen verschillende generaties, in onze gemeenschap en in ons dorp.

Dit geloof beweegt ons. Vanuit dit geloof willen we in dit beleidsplan verwoorden waar we in de komende jaren aan willen werken.

Een Bijbels beeld voor de gemeente dat goed past bij onze kernzin, is het beeld van de gemeente als lichaam van Christus.

Dat is een rijk beeld.

Het lichaam bestaat uit verschillende delen, die toch bij elkaar horen en samen werken in de uitvoering van een taak. De verschillende delen van het lichaam zijn met elkaar verbonden. Het bloed stroomt door het lichaam en voorziet alle delen van het lichaam van zuurstof, die nodig is om te kunnen functioneren.

Maar het lichaam van Christus is ook het lichaam dat de pijn kent van het gruwelijk onrecht. Het is immers het lichaam van de gekruisigde. Het heeft echter ook de opwekking uit de dood meegemaakt. Het weet van de onvoorstelbare grote ommekeer die God teweeg heeft gebracht en maakt die mee! Paulus gebruikt het beeld in 1 Korinthe 12 ook om aan te geven dat delen die onaanzienlijk zijn, juist in het lichaam van Christus wel aanzien krijgen. In die eerste gemeente krijgen slaven evenveel aanzien als vrije mensen. Daarmee benadrukt Paulus het nieuwe van die gemeenschap, het onvoorstelbaar nieuwe van de gemeente van Jezus Christus: het is een gemeenschap over grenzen heen, waarin mensen met elkaar verbonden worden, die tot dan toe strikt van elkaar gescheiden leefden, zoals Joden en heidenen.

In het lichaam is er voor ieder een eigen plek om bij te dragen aan het samen lichaam van Christus zijn, het samen gemeente van Jezus Christus zijn.

UITGANGSPUNTEN

We vinden het belangrijk om dit beleidsplan kort te houden. Daarom gaan we ook niet opschrijven wat we nu allemaal al doen. We willen juist vertellen wat we *willen* gaan doen en willen bereiken. U vindt hier dus niet een opsomming van allerlei activiteiten. Maar u treft hier een bundeling aan van onze plannen. Soms zijn de plannen een uitbouwen van wat nu al gebeurt en goed is. Soms ook zijn het hele nieuwe initiatieven.

Die plannen bedenken we voor verschillende taakvelden. De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland geeft in artikel IV vijf kerntaken aan voor elke gemeente. Dit zijn:

1. Prediking van het evangelie en viering van doop en avondmaal en de dienst van de gebeden
2. De missionaire arbeid
3. Het diaconaat
4. De herderlijke zorg
5. Geestelijke vorming

Op drie van deze taakvelden hebben we in onze gemeente een taakgroep, nl. een taakgroep Eredienst, een taakgroep Diaconaat en een taakgroep Pastoraat (voor de herderlijke zorg). Tot voor een paar jaar bestond er ook een taakgroep Vorming en Toerusting.

Naast deze taakgroepen is er nog een taakgroep Beheer, belast met de zorg voor de gebouwen, de financiën.

Bij elk van deze kerntaken geven we aan wat onze plannen zijn.

DRIE SPOREN

Bij ons beleid richten we ons ook op verschillende groepen. Je kunt natuurlijk allerlei plannen bedenken voor de groep betrokken gemeenteleden die er nu zijn. Wat willen zij in de kerkdiensten? Wat verwachten zij aan herderlijk zorg en hoe kunnen zij meedoen in het omzien naar elkaar? Wat zou hen helpen om te groeien in het volgeling zijn van Jezus?

Maar tegelijk constateren ook wij dat lang niet iedereen die bij onze gemeente als lid staat ingeschreven betrokken is bij activiteiten binnen de gemeente. Natuurlijk willen we graag meer mensen betrekken bij wat er gebeurt. We willen immers werken aan verbondenheid! Dan zullen we daar ook plannen voor hebben te bedenken.

En meer en meer realiseren we ons dat we als kerkgemeenschap geen eilandje dienen te zijn binnen ons dorp. We zijn er immers als kerk niet voor ons zelf, maar in het spoor van Jezus willen we de wereld om ons heen helpen opbouwen, zo dat Gods koninkrijk voor mensen tastbaar wordt.

Dus maakten we plannen voor drie sporen:

Spoor 1: de kerkgemeenschap die er nu is

Spoor 2: daarin gaat het om het betrekken van mensen bij het samen gemeente-zijn. Daarbij denken we aan jongeren en ouderen die wel lid zijn van de kerk maar zich weinig betrokken voelen.

Spoor 3: kerk-zijn in, met en voor het dorp.

U zult dus bij de verschillende kerntaken van ons gemeente-zijn plannen aantreffen voor elk van deze drie sporen.

DISCLAIMER

Al deze plannen die we bedenken kunnen we alleen met elkaar tot stand brengen.

Dit beleidsplan is geen plan voor de kerkenraad. Zij zijn ook niet degenen die deze plannen nu moeten gaan uitvoeren.

Nee, de hele gemeente is nodig bij het uitvoeren van deze plannen.

Dit beleidsplan is een plan voor de hele gemeente. De kerkenraad heeft met het maken van dit plan het een en ander aan voorwerk gedaan. Aan u als gemeenteleden is het om de plannen aan te vullen, mee aan te pakken om ze uit te werken en uit te voeren.

De kerkenraad is er om ons allemaal bij de les te houden en op het spoor te houden om volgelingen van Jezus Christus te zijn en achter hem aan te werken aan verbondenheid met God, met elkaar, met de mensen om ons heen.

Als er geen handen zijn die mee willen aanpakken komt er van alle plannen niets terecht.

We constateren met vreugde dat er een heleboel mensen binnen de gemeente zijn die wel iets willen doen. Tegelijk merken we ook dat velen van hen zich niet voor langere tijd aan een taak of een verantwoordelijk willen binden.

Toch hebben we dat ook nodig, zeker als het gaat om het werk in de kerkenraad. We hopen als kerkenraad dat het meewerken, mee aanpakken van initiatieven en bedenken en uitvoeren van plannen ook leidt tot voldoening en vreugde en de drempel kan verlagen om je ook voor wat langere tijd aan een taak te binden.

TAAKGROEP PASTORAAT

Pastoraat is één van de vijf kerntaken van gemeente-zijn, volgens de kerkorde. Het gaat daarbij om het omzien naar elkaar binnen de gemeente. Pastoraat is dus een taak voor de gemeente, en niet in de eerste plaats een taak voor de ouderlingen en predikanten. Hun taak is het de gemeente toe te rusten om naar elkaar om te zien. Natuurlijk hebben zij zelf ook een eigen taak in het omzien naar gemeenteleden.

Bij de doelen die we ons stellen in dit plan laten we ons leiden door de kernzin voor ons gemeente-zijn. Deze zin bleek de rode draad te zijn in de antwoorden die we gaven op de vraag waarom we doen wat we doen. De kernzin luidt:

Omdat wij geloven in verbondenheid, van God met ons, bouwen wij aan verbondenheid tussen mensen en tussen verschillende generaties, in onze gemeenschap en in ons dorp.

Het eerste spoor (versterken van de gemeenschap die er nu is)

- In het eerste spoor stellen we ons ten doel, ten minste eenmaal per twee jaar een avond voor contactpersonen te organiseren, die als doel heeft onderlinge ontmoeting, uitwisselen van ervaringen en toerusting.
- We stellen ons ten doel bestaande activiteiten waarin gemeenteleden elkaar ontmoeten (wekelijkse koffieochtend, Schakelkring) voort te zetten.
- We stimuleren gemeenteleden naar elkaar om te zien, door hen in te schakelen bij het brengen van de wekelijkse bloemengroet vanuit de kerkdienst, bij het rondbrengen van attenties (vanuit de diaconie), het ouderenpastoraat en door het organiseren van zgn. 'ontmoetingen in de straat'.
- Daarnaast stellen we ons ten doel gemeenteleden te stimuleren naar elkaar om te zien, door het delen van verhalen van goede ervaringen die mensen hebben opgedaan.
- We onderzoeken of het mogelijk is om voor ouderen die minder mobiel zijn en weinig contacten hebben, online ontmoetingen te organiseren.

Het tweede spoor (mensen betrekken bij het gemeente-zijn)

- In het tweede spoor stellen we ons ten doel de groep van 35-plussers binnen onze gemeente, met elkaar in contact te brengen. Er is een eerste groepje bij elkaar gebracht. We gaan deze groep zo mogelijk uitbouwen. Tevens stellen we ons ten doel de bestaande jongerengespreksgroep uit te bouwen.
- We onderzoeken de mogelijkheden om via een app onderling groepjes vormen die elkaar kunnen steunen.

Het derde spoor (kerk-zijn in en voor het dorp)

- We stellen ons ten doel een plek in te richten en aan te bieden in de kerk, voor mensen binnen en buiten de kerk, om even stil te kunnen zijn.
- En we stellen ons ten doel een plek aan te bieden waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, bijvoorbeeld door samen te eten. We nodigen mensen dan uit zelf wat mee te nemen voor de maaltijd om te delen met anderen. We denken aan een frequentie van eenmaal per maand. We richten ons daarbij in het bijzonder ook op mensen die altijd alleen moeten eten.
- Te denken valt verder nog aan het organiseren van ontmoetingen in de straat, waarbij we iedereen uitnodigen, ongeacht of mensen nu bij een kerk horen of niet.

TAAKGROEP DIACONIE

Als diaconie hebben we een belangrijke rol als voortrekker in de diaconale roeping van de gemeente: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. Als diakenen willen we onze handen uit de mouwen steken en ons inzetten voor mensen die hulp of aandacht nodig hebben dichtbij en veraf.

Als diaconie doen we ons werk vanuit de visie zoals verwoord in het beleidsplan van onze gemeente:

Omdat wij geloven in verbondenheid, van God met ons, bouwen wij aan verbondenheid tussen mensen en tussen verschillende generaties, in onze gemeenschap en in ons dorp.

Wij willen vormgeven aan het (verder) ontwikkelen van deze verbondenheid met mensen dichtbij en veraf, mensen binnen onze kerkgemeenschap, maar ook daarbuiten, met mensen in ons dorp, met jongeren en ouderen. In onderstaand overzicht geven we concreet aan op welke wijze wij vorm willen geven aan deze verbondenheid.

Binnen onze kerkgemeenschap:

- Collecteren om de gaven van de gemeente te verzamelen
- HA verzorgen
- Verzorgen van bloemen in de eredienst en zorgen dat deze als groet naar gemeenteleden gaan die aandacht nodig hebben
- Voor de ouderen: attenties met Pasen, advent en Kerst, HA verzorgen in Haersmahiem, het organiseren van een gezellige middag
- Voor de jongeren: een roos voor eindexamenkandidaten
- We willen een goede doelenactie organiseren in samenwerking met de jongeren.
- Communiceren en verantwoording afleggen over de activiteiten van de diaconie via Samenklank, Nieuwsbrief en jaarverslag

Mensen veraf:

- De gaven van de gemeente doorgeven aan mensen veraf
- Collecteren voor en onder de aandacht brengen van de activiteiten van Dorcas. We willen met de plaatselijke afdeling van deze organisatie om tafel wat we voor hen verder nog kunnen betekenen
- Om de verbondenheid met deze doelen te vergroten, willen we bepaalde doelen langere tijd steunen en volgen en willen we gemeenteleden informeren over deze doelen via Samenklank, Nieuwsbrief en beamer tijdens de kerkdienst en in de toekomst ook via de kerk app.

Mensen in het dorp:

- Ondersteunen van de weggeefkast
- Samen met de diaconieën van de andere kerken in Buitenpost (diaconaal platform) acties organiseren om lijdende mensen in ons dorp steun te bieden (zoals het kerstpakket)
- Meedenken met de gemeente Achtkarspelen over armoedebestrijding
- We willen graag nieuwe activiteiten organiseren bijvoorbeeld rond Pasen en Kerst, zoals samen naar de Passion kijken, sprekers uitnodigen rond een thema, het organiseren van een paas- of kerstwandeling.
- Organiseren kerstmiddag in Haersmahiem

Tot slot:

De ambtsgroep Diaconie is een groep mensen die graag een praktische uitvoering wil geven aan haar geloof. Door elkaar daarin te stimuleren, hopen zij dit ook naar de gemeente toe uit te dragen, op een manier dat iedereen het gevoel mag krijgen zelf verantwoordelijk te zijn om betrokken te blijven bij de kerk.

Een grote zorg hierbij is de bemensing. Op dit moment zijn er twee diakenen en enkele taakdragers. Streven van de diaconie is de bemensing weer op sterkte te krijgen. We hebben al veel mensen benaderd. Dat heeft nog geen resultaat gehad, maar we blijven mensen vragen.

TAAKGROEP EREDIENST

De kern van het beleid van de PG Buitenpost voor 2024-2029 is een streven naar (meer) verbinding:

Omdat wij geloven in verbondenheid van God met ons, bouwen wij aan verbondenheid tussen mensen en tussen verschillende generaties, in onze gemeenschap en in ons dorp.

Meer specifiek onderscheidt het beleidsplan 3 sporen:

Spoor 1: het versterken van de gemeenschap die er is (van betrokken gemeenteleden).

Spoor 2: mensen weer betrekken bij gemeente-zijn die weinig of niet betrokken zijn.

Spoor 3: het versterken van de verbondenheid met het dorp (kerk zijn in en voor het dorp).

De TG Eredienst voegt hieraan nog een 4^{de} en 5^{de} spoor toe: de verbondenheid met de wereld, resp. de verbondenheid van de generaties (= verbondenheid in de tijd).

INVULLING

Wat de invulling van het beleidsplan betreft vinden wij het als TG niet zinvol om de huidige activiteiten te inventariseren en te beschrijven, evenmin willen wij in dit stuk zeer concrete nieuwe plannen aangaande de eredienst opnemen. Wij denken aan het opstellen van een droom, die verwoordt welke richting wij op willen gaan, zonder dat die helemaal precies uitkomt.

Wij hebben onszelf de vraag gesteld: Als wij over 4-5 jaar (2029) de kerkzaal binnenstappen op een zondag, wat zien en ervaren wij dan? Op deze vraag zijn uiteraard meerdere antwoorden mogelijk. Dat bleek wel binnen de taakgroep, maar ook gemeenteleden denken vast niet hetzelfde hierover. Dus zal er ruimte moeten zijn voor verschillende accenten, van 'deelnemen aan de samenkomst in stil ontzag voor Gods heiligheid' tot aan 'samen maken en spelenderwijs ervaren'. De een hecht aan interactieve vormen, leert graag ervarenderwijs, fysiek, samen met anderen; een ander voelt zich meer thuis bij verstillig, bij het woord 'mysterie', weer anderen worden in hun geloof versterkt door samen zingen van (bekende) liederen uit de schat der kerk.

Nu dan onze droom. Als wij in 2029 de kerkzaal binnenkomen, dromen wij dat

- Er mensen zijn, ouderen, maar ook mensen van de jongere generatie, die verbondenheid vieren, van God en mensen en van mensen met elkaar.
- De 'kaars van aandacht' door hen wordt aangestoken en in hun midden brandt.
- Dat er verschillende samenkomsten zijn. Vieringen die de aanwezigen samen maken (*mee-maken* in dubbele zin van het woord), met creatieve momenten, fysieke ervaring en een vergaande verdeling van taken. Er zullen meditatieve bijeenkomsten zijn in de drukte van de week. En ook de diensten, zoals wij die nu kennen, zullen er zijn (traditionele diensten), en diensten met een koor.
- Dat er samenkomsten zullen zijn zoals nu op zondag, zo mogelijk elke week, doordeweeks en wellicht in combinatie met een andere gemeente. Er is een gebedskring.
- Dat de organisatie van de samenkomsten anders zal gaan, want als het niet kan, zoals het moet, dan moet het zoals het kan. Taakdragers vullen ouderlingen, diakenen en predikanten aan.
- Dat de kerkzaal aangepast zal zijn aan het aantal deelnemers: dat aantal zal kleiner zijn of ronduit klein.
- Dat kerk en eredienst zichtbaar bij het dorp horen: door een glazen pui of deur is vanaf de straat resp. de hal van de kerk de kerkzaal te zien. De kerkzaal is open. Er zit geen alarm op

de deur. Er is gelegenheid voor ieder om individueel, op een zelfgekozen moment, stil in de kerkzaal te zitten, een kaars op te steken, een gebed op te schrijven. Je kan voorbede aan vragen van de gemeente.

VORMING EN TOERUSTING

Vorming en toerusting is een van de vijf kerntaken van gemeente-zijn, volgens de kerkorde. Het gaat daarbij om het leren volgeling van Jezus te zijn.

Waar we tien jaar geleden nog volop activiteiten hadden binnen de gemeente (meerdere leerhuizen, themavonden, jongerengespreksgroep, catechese) is het aantal activiteiten nu beperkt. Naast de activiteiten die er nu zijn zoals een jongeren gespreksgroep, en een ouderenkring (Schakelkring) stellen we de volgende doelen. Daarbij laten we ons leiden door de kernzin voor ons gemeente-zijn. De kernzin luidt:

Omdat wij geloven in verbondenheid, van God met ons, bouwen wij aan verbondenheid tussen mensen en tussen verschillende generaties, in onze gemeenschap en in ons dorp.

We stellen ons ten doel om in het eerste spoor (versterken van de gemeenschap die er nu is) jaarlijks twee leerhuizen te doen plaatsvinden. Samen spreken over Bijbelteksten is verrijkend en je oefent het stellen van vragen en het verwoorden van je zelf gelooft.

We stellen ons ten doel de bestaande jongerengespreksgroep uit te breiden en een groep op te zetten voor de veertigers om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen en met elkaar geloven te delen te spreken over wat hen nu bezig houdt.

We stellen ons ten doel om meer gemeenteleden te betrekken bij het voorbereiden van kerkdiensten. Dat biedt een gelegenheid om elkaar te ontmoeten en samen te spreken over wat een bijbelgedeelte jou nu te zeggen heeft.

We stellen ons ten doel een paar keer per seizoen een maaltijd te organiseren, in combinatie met het verkennen van een Bijbelverhaal, onder het motto 'Wat ons voedt' of 'Niet bij brood alleen'. Samen eten werkt verbinden. En een maaltijd waarbij ook over de Tora gesproken wordt maakt het tot een maaltijd van God, volgens de rabbijnen.

In het tweede spoor stellen we ons ten doel om samen met de taakgroep Eredienst te komen tot het organiseren van een aantal kliederkerkvieringen per jaar. Hiermee richten we ons op jonge ouders en hun kinderen en de grootouders. Vanuit de chaos die bij kliederkerk hoort proberen we met hen te ontdekken wat geloven inhoudt voor ons vandaag.

Kliederkerk is een missionaire vorm van kerk-zijn waarin jong en oud samen op een creatieve manier de betekenis van Bijbelverhalen ontdekken. Een kliederkerk duurt gemiddeld twee uur en bestaat uit drie delen: samen ontdekken, samen vieren en samen eten. Dit vraagt om een nadere intensieve verkenning van wat 'kliederkerk' is. Verder vraagt het om het enthousiast maken van een paar vrijwilligers en een strategie om gemeenteleden en m.n. jonger ouders te benaderen.

In het derde spoor richten we ons op het dorp.

Er valt te denken aan het opnieuw opzetten van een alfa-cursus, mogelijk in samenwerking met de Christengemeente en de Fonteinkerk.

Er valt te denken aan nieuwe Grand-Cafe avonden.

Er valt te denken aan een activiteit als meditatieve wandelingen, evt. in combinatie met de kerkenpad-dagen.

Te denken valt ook aan een verkenning/bezinning, zo mogelijk met Plaatselijk Belang naar wat de leefbaarheid in ons dorp ten goede zou komen.

Wellicht is het ook een idee om een of meer avonden te organiseren rondom religie in de kunst.

MISSIONAIRE TAAK

Als tweede (!) kerntaak van de gemeente wordt in de kerkorde de missionaire taak genoemd. Als leerlingen van Jezus Christus worden wij de wereld in gezonden om mensen deelgenoot te maken van de ommekeer die God in Jezus Christus begonnen is in de wereld.

We constateren dat we tot nu toe weinig gericht aandacht gegeven hebben aan onze missionaire taak. We hebben er weinig oog voor gehad en dus ook weinig ervaring mee. Dat betekent wat we ook nog moeten gaan ontdekken hoe we aandacht voor deze taak vorm kunnen geven. Missie betekent voor ons niet dat we andere mensen moeten bekeren. Maar in elk mens kunnen wij Christus tegenkomen. In onze activiteiten gaat het erom dat wij bouwen aan verbinding tussen mensen, zo dat iets van het Koninkrijk van God hier en nu beleefd en mee-gemaakt kan worden. Missionair zijn heeft voor ons ook te maken met gastvrijheid en openstaan voor een ander. Er zijn nog steeds veel mensen die geloven, maar velen hebben niet meer de behoefte om dat samen met anderen te vieren. Wij willen juist bouwen aan verbinding tussen mensen en aan gemeenschap in het dorp, omdat we geloven dat wij mensen bedoeld zijn om samen te leven.

EERSTE SPOOR

In het eerste spoor richten we ons op de gemeente die er is. Om te kunnen bouwen aan verbondenheid tussen mensen in het dorp, is het nodig dat we als gemeente ons dorp in beeld hebben.

- Dit willen we bereiken door in de kerkdiensten aandacht te schenken aan mensen en situaties van buiten onze kerkgemeenschap.
- We stellen ons ten doel om de bloemengroet vanuit de kerkdienst ook te sturen naar dorpsgenoten van buiten onze kring.
- Bij het aansteken van de kaars van aandacht vragen we ook naar mensen en situaties van dorpsgenoten buiten onze kring. In de voorbeden benoemen we deze mensen en situaties ook.
- Als opstap om te kijken wat er leeft in het dorp, en waar wij als kerkgemeenschap mee kunnen doen om te bouwen aan verbondenheid, gaan we als gemeente een jaarkalender maken van activiteiten in ons dorp.
- Om de verbinding van de kerk met het dorp letterlijk zichtbaar te maken willen onderzoeken om het mogelijk en haalbaar is dat de deuren naar de kerkzaal worden vervangen door een (deels) glazen deur. Zo willen we de openheid en zichtbaarheid van onze kerk vergroten.
- Verder willen we het mogelijk maken om de kerkzaal open te stellen op meer momenten in de week, zodat mensen er binnen kunnen lopen, stil kunnen zijn en wellicht ook een kaarsje aan kunnen steken.

TWEEDE SPOOR

In het tweede spoor richten we ons op mensen die weinig of niet betrokken zijn bij activiteiten binnen de gemeente.

- Als we als gemeente kerk willen zijn in en met het dorp, is het nodig om veel meer dan nu oog te hebben voor wat er in het dorp gebeurt. Dit kunnen we bereiken door juist contact te leggen met leden uit onze eigen kring, die betrokken zijn bij organisaties en verenigingen in het dorp. In de ontmoeting met hen kunnen we wederzijds delen wat ons beweegt.
- Een vervolgstap kan zijn dat we in kaart brengen waarin wij hen kunnen ondersteunen en stappen gaan zetten om dat te realiseren.

DERDE SPOOR

In het derde spoor richten we ons op het dorp. Daarin zijn we gemeente van Jezus, samen met nog drie andere kerken. Met hen zoeken we de samenwerking om samen te werken om de leefbaarheid in ons dorp te versterken.

- Dat kan door mee te werken aan initiatieven die vanuit één van de andere kerken worden genomen, zoals het initiatief vanuit de Christengemeente om contacten te leggen met statushouders in ons dorp.
- Om daadwerkelijk te bouwen aan verbondenheid gaan we in samenwerking met de andere kerken in ons dorp maandelijks een maaltijd organiseren, voor iedereen uit het dorp die daar maar bij wil zijn. We kiezen hiervoor omdat samen eten verbondenheid schept en versterkt. En in de afgelopen jaren is gebleken dat we als gemeente dit goed kunnen.

TAAKGROEP BEHEER

Algemeen

Kerkrentmeesters hebben een breed palet aan verantwoordelijkheden, waaronder het beheer van gebouwen, de verantwoordelijkheid voor betaalde en vrijwillige werkers in de kerk en het financieel beheer van de gemeente.

De komende jaren 2025-2029 willen we ons richten op de volgende aspecten:

Verduurzamen van de Kruiskerk en de Schakel

Het College van Kerkrentmeesters zal de komende tijd gaan onderzoeken hoe het energieverbruik, van de Kruiskerk en de Schakel en dan met name het gasverbruik, omlaag gebracht kan worden. De huidige CV-installatie is al 40 jaar oud en moet nodig worden vernieuwd. Met name het inregelen en de gehele bediening zal gebruiksvriendelijker moeten worden.

De temperatuur in de diverse ruimten zou apart ingeregeld moeten kunnen worden.

De mechanische afzuiginstallaties zullen automatisch ingeregeld moeten worden (zijn nu handbediend).

De groepsindeling, van de CV, moet, indien mogelijk, ook anders worden ingeregeld.

Ook zal onderzocht worden of digitale schakelklokken hier beter passen dan de huidige analoge schakelklokken.

Het stookgedrag zal anders moeten om onnodige energieverstopping te voorkomen.

Hoe e.e.a. ingevuld gaat worden is mede afhankelijk van wat het financiële mogelijkheden zijn en wat de kosten van de aanpassingen gaan worden.

Isolatie van de gebouwen

Wij zullen bekijken wat er financieel mogelijk is voor (na) isoleren van met name het gebouw De Schakel. Denk hierbij aan bijvoorbeeld spouwmuurisolatie. Maar ook de dakconstructie zal onderzocht worden naar mogelijkheden, maar die moeten wel financieel haalbaar zijn om terug te kunnen verdienen.

Misschien is dit beter om dit bij groot onderhoud onder te brengen in de komende jaren.

Begraafplaats

De begraafplaats is eigendom van de onze gemeente. De laatste 30 jaar is de begraafplaats beheerd door een gemeentelid. Uiteraard onder verantwoordelijkheid van de kerkrentmeesters. Bij de overdracht van de Mariakerk aan de SAFT is de begraafplaats in eigendom gebleven van de Protestantse Gemeente te Buitenpost. Er zijn 2 tot 3 begravingen per jaar. Dit komt doordat er weinig graven beschikbaar zijn en de graven die beschikbaar zijn al verkocht zijn. In een aantal graven zal de partner nog begraven worden. Gevolg is dat de begraafplaats niet meer rendabel is. Er zal een oplossing gezocht moeten worden voor de toekomst. De kerkrentmeesters bekijken welke mogelijkheden er zijn.

Aangezien er nog mensen zijn die het recht hebben om hier begraven te worden is sluiting geen optie.

Kosters/vrijwilligers

Het college van Beheer is werkgever van de kosters. Daarnaast zijn er veel vrijwilligers die betrokken zijn bij de gebouwen en het terrein van de kerk.

Om de kosten laag te houden wordt gekeken naar de werkzaamheden. Welke taken worden gedaan door beroepskrachten en wat kan uitgevoerd worden door vrijwilligers? Hoe kan er zo goed mogelijk omgegaan worden met de beschikbare uren waarvoor de kosters zij benoemd?

Om uitvoering aan wens te geven om meer kerk te zijn voor het hele dorp zullen we onderzoeken wat er voor mogelijkheden zijn voor inwoners van ons dorp om gebruik te maken van de Schakel. Dit kunnen wij niet van onze kosters verwachten. We gaan onderzoeken wat er mogelijk is.

Om de werkdruk van de kosters te verlichten streven wij voor de kerk naar een vaste vergaderavond. Omdat de kosters veel tijd kwijt zijn aan het opruimen van de zalen en het kerkgebouw willen we veranderingen in de opstelling zoveel mogelijk beperken.

Financiën

In deze beleidsperiode zal onze financiële positie wijzigen. Ds. van Helden zal in deze periode met emeritaat gaan. Hierdoor komt er ruimte in de begroting.

Ook moeten wij ons afvragen hoe onze formatie er dan uit komt te zien. Wij streven naar 1 predikant. Is er dan nog ruimte dan kunnen we overwegen om dit te besteden aan het pastoraat. Ook willen we meer verduurzamen.

Concrete cijfers zijn niet te geven omdat we ook rekening moeten houden met prijsverhogingen.